

**RENCANA AKSI ATAS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2024**  
**DINAS KESEHATAN**  
**DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN**

- 1 Nama Penanggung Jawab Data SAKIP/Unit Kerja : KASUBBAG PERENCANAAN DAN KEUANGAN / DINAS KESEHATAN  
 2 Nomor HP Penanggungjawab Data SAKIP : 082154504492

NO	HASIL EVALUASI INSPEKTORAT	REKOMENDASI INSPEKTORAT	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT
<b>A Perencanaan Kinerja</b>			
	<p><b>Perencanaan Kinerja Memperoleh nilai 24,60 atau 82%, dengan kriteria :</b></p> <p>1. Perencanaan Kinerja memperoleh nilai 24,60 atau 82%;</p> <p>2. Kualitas Perencanaan Kinerja memperoleh nilai 6,30 atau 70%;</p> <p>3. Perencanaan kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan memperoleh nilai 13,5 atau 90%</p>	<p>1 Penguploadan seluruh dokumen SAKIP pada website Kementerian PANRB melalui link: <a href="https://esr.menpan.go.id/">https://esr.menpan.go.id/</a> agar tidak melebihi dari batas waktu yang ditentukan yaitu akhir bulan Februari setiap tahunnya.</p>	<p>1. Rapat Pendahuluan penyusunan LAKIP 2024 pada akhir tahun 2024 untuk memberikan batasan waktu pengumpulan data di setiap bidang lingkup Dinas Kesehatan, sehingga dokumen LAKIP 2024 dapat Selesai dan dapat diupload sebelum 28 Februari 2025.</p> <p>2. Untuk Tahun 2025 akan melakukan Upload dokumen Sakip sebelum batas akhir pengumpulan</p>
<b>B Pengukuran Kinerja</b>			
	<p><b>Pengukuran Kinerja Memperoleh nilai 23,10 atau 77%, dengan kriteria :</b></p> <p>1. Keberadaan pengukuran kinerja memperoleh nilai 4,80 atau 80%</p> <p>2. Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien dan telah dilakukan belum secara berjenjang dan berkelanjutan, memperoleh nilai 6,30 atau 70%</p> <p>3. Pengukuran kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian reward dan punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien memperoleh nilai 12 atau 80%</p>	<p>1 Pada Laporan pengukuran kinerja triwulan yang disusun dapat menginformasikan target, perhitungan dan realiasi capaian kinerja baik capaian kinerja utama ataupun capaian kinerja individu</p>	<p>1. Membuat Laporan pengukuran kinerja triwulan yang dapat menginformasikan target, perhitungan dan realiasi capaian kinerja baik capaian kinerja utama ataupun capaian kinerja individu</p>
<b>C Pelaporan Kinerja</b>			
	<p><b>Pelaporan Kinerja Dengan nilai 12,30 atau 82%, dengan kriteria :</b></p> <p>1. Keberadaan atas pelaporan kinerja memperoleh nilai 2,70 atau 90%</p> <p>2. Dokumen laporan kinerja telah memenuhi standar menggambarkan kualitas atas capaian kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaan memperoleh nilai 3,60 atau 80%</p> <p>3. Pelaporan kinerja cukup banyak memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategis/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya memperoleh nilai 6 atau 80%</p>	-	

D Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal		
<p><b>Evaluasi akuntabilitas kinerja internal memperoleh nilai 19,50 atau 78%, dengan kriteria :</b></p> <p>1. Keberadaan atas Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal memperoleh nilai 4 atau 80%</p> <p>2. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan sumber daya yang memadai memperoleh nilai 6,75 atau 90%</p> <p>3. Implementasi SAKIP telah cukup meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi kinerja memperoleh nilai 8,75 atau 70%</p>	<p>1 Upaya perbaikan atau Rencana aksi atas faktor hambatan kinerja pada Monev yang disusun untuk dapat dilaksanakan sehingga terjadi peningkatan realisasi target setiap triwulan ataupun capaian sasaran dan target tahunan</p>	<p>1 Menyampaikan kepada pemegang PK terkait renaksi yang sudah disusun agar segera ditindaklanjuti demi peningkatan capaian kinerja</p>


  
**Plt. KEPALA DINAS KESEHATAN**  
**H. AHMAD SAUKI, SKM, MM**  
**PEMBINA TK.I / IV b**  
**NIP. 19731114 200604 1 006**